

**УНИВЕРЗИТЕТСКИ
КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ**
Број: 38952/9а
Датум: 28.12.2022.год.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник РС“, бр.56/2021) и члана 27. Статута Универзитетског клиничког центра Ниш, Управни одбор Универзитетског клиничког центра Ниш на седници одржаној 28.12.2022.године, доноси

**ПЛАН ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У
УНИВЕРЗИТЕТСКОМ КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ НИШ**

Појам родне равноправности

Члан 1.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање прва и слободе, коришћења личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Предмет уређивања

Члан 2.

План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Универзитетском клиничком центру Ниш, са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима, успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Опис тренутног стања и подаци из евиденције

Члан 3.

Запослени и радно ангажовани

Врста радног ангажовања	Број запослених/ангажованих	У процентима
-------------------------	-----------------------------	--------------

неодређено	3810	94%
одређено	168	4%
привремено повремени послови	69	2%
уговор о делу	2	0%
Укупно	4049	100%

Табела I: Подаци о броју запослених и радно ангажованих лица на дан 31.10.2022. године

Старосна структура

Врста радног ангажовања	Старосна структура	Број запослених/ангажованих	Жене	Мушкарци
неодређено	испод 25	103	73	30
	25-35	832	579	253
	36-45	1017	803	214
	46-55	1102	802	300
	56-65	756	530	226
	преко 65	0	0	0
одређено	испод 25	26	23	3
	25-35	75	53	22
	36-45	37	31	6
	46-55	17	11	6
	56-65	9	4	5
	преко 65	4	1	3
привремено повремени послови	испод 25	4	2	2
	25-35	5	3	2
	36-45	28	19	9
	46-55	24	14	10
	56-65	7	4	3
	преко 65	1	0	1
уговор о делу	испод 25	0	0	0
	25-35	0	0	0
	36-45	0	0	0
	46-55	1	0	1
	56-65	1	0	1
	преко 65	0	0	0

Табела II: Подаци о старосној структури запослених и радно ангажованих лица на дан 31.10.2022. године

Полна структура

Врста радног ангажовања	Број запослених/ангажованих	Жене	Мушкарци
неодређено	3810	2787	1023
одређено	168	123	45

привремено повремени послови	69	42	27
уговор о делу	2	0	2
Укупно	4049	2952	1097

Табела III: Подаци о полној структури запослених и радно ангажованих лица на дан 31.10.2022. године

Квалификациона структура

Врста радног ангажовања	Квалификациона структура	Број запослених/ангажованих	Жене	Мушкарци
неодређено	висока стручна спрема	1030	619	411
	виша стручна спрема	599	501	98
	средња стручна спрема	1896	1477	419
	основна стручна спрема	285	190	95
одређено	висока стручна спрема	36	17	19
	виша стручна спрема	39	35	4
	средња стручна спрема	62	53	9
	основна стручна спрема	31	18	13
привремено повремени послови	висока стручна спрема	1	0	1
	виша стручна спрема	1	1	0
	средња стручна спрема	48	27	21
	основна стручна спрема	19	14	5
уговор о делу	висока стручна спрема	2	0	2
	виша стручна спрема	0	0	0
	средња стручна спрема	0	0	0
	основна стручна спрема	0	0	0

Табела IV: Подаци о квалификационој структури запослених и радно ангажованих лица на дан 31.10.2022. године

Руководећа радна места

Руководеће радно место	Број запослених	Жене	Мушкарци
именована лица од стране скупштине и управног одбора	2	0	2
директори/руководиоци	42	13	29
помоћници директора/руководиоца	51	22	29
начелници	110	58	52
шефови(одсек,кабинет)	295	221	74
Укупно	461	302	159

Табела V: Подаци о руководећим радним местима на дан 31.10.2022. године

Расподела медицинског особља

Расподела медицинског	Број запослених	Жене	Мушкарци
-----------------------	-----------------	------	----------

особља			
доктори медицине	960	562	398
медицинске сестре/техничари	2364	1958	406
здравствени сарадници	39	30	9

Табела VI: Подаци о расподели медицинског особља на дан 31.10.2022. године

Расподела немедицинског особља			
Расподела немедицинског особља	Број запослених	Жене	Мушкарци
административни радници	133	104	29
технички радници	111	44	67
помоћни радници	371	212	159

Табела VII: Подаци о расподели немедицинског особља на дан 31.10.2022. године

Општи циљеви

Члан 4.

Циљ доношења Плана јесте остваривање и унапређење родне равноправности у свим сферама делатности Универзитетског клиничког центра Ниш.

Основни циљ Плана је обезбеђивање једнаких могућности и третмана запослених у Универзитетском клиничком центру Ниш без обзира на пол и род, како у вези остваривања права из радног односа и по основу рада, стручног усавршавања и једнаке могућности за остваривање права и слобода, као и подизање свести свих запослених о значају родне равноправности и њеном успостављању унапређења.

Посебни циљеви

Члан 5.

Потребно је обезбедити континуирано праћење родне равноправности на основу процедура, прикупљања података, увести систем праћења родне равноправности, спроводити иницијативе за подизање свести о праћењу податка и подићи свест свих органа и запослених у Универзитетском клиничком центру Ниш.

Као меру за спровођење родне равноправности потребно је стимулисати бољу равнотежу послова у Универзитетском клиничком центру Ниш тамо где се равнотежа урушава и анализирати напредовање запослених у каријери из перспективе родне равноправности.

Циљ у успостављању родне равноправности Универзитетског клиничког центра Ниш је и подићи свест о употреби родно осетљивог језика у професионалној комуникацији, подићи свест о различитим облицима родно

заснованог узнемиравања и стереотипима друштва и подстицати комуникацију и анализу једнаког третмана у контексту родне равноправности међу запосленима у Универзитетском клиничком центру Ниш.

Неопходно је остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равномерно учешће у свим сферама деловања и рада Универзитетског клиничког центра Ниш, као и уравнотежена заступљеност полова кроз могућност једнакости приступа запосленим женама и мушкарцима позицијама одлучивања, кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције.

Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности

Члан 6.

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, а посебно и припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја и једнаке могућности за остваривање права из области рада.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности, одређују се следеће посебне мере:

- Употреба родно осетљивог језика на интернет презентацији Универзитетског клиничког центра Ниш код означавања лица на руководећим позицијама, приликом потписивања званичних дописа, као и у комуникацији са другим органима и организацијама;
- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова на пословима руководиоца;
- Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, старости, изгледа и сл.

Контролу примене посебних мера врши лице задужено за родну равноправност у Универзитетском клиничком центру Ниш.

Начин спровођења посебних мера

Члан 7.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Универзитетском клиничком центру Ниш.

У Универзитетском клиничком центру Ниш биће именовано лице задужено за родну равноправност чије су главне одговорности да:

1. Прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у Универзитетском клиничком центру Ниш;

2. Прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Универзитетском клиничком центру Ниш и саставља Извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Универзитетском клиничком центру Ниш;
3. Доставља Извештаје из тачке 2. овог става директору Универзитетског клиничког центра Ниш;
4. Сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
5. Припрема податке, анализе и материјале потребе за рад ;
6. Обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Лице задужено за родну равноправност треба да буде укључено у све процене запошљавања, укључујући и разговоре за посао.

Рокови за спровођење посебних мера

Члан 8.

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току каленарске године и остварени резултати се представљају у Извештају који се доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, најкасније до 15-тог јануара текуће године за предходну годину.

Универзитетски клинички центар Ниш је дужан да сачињава Извештај о остваривању родне равноправности који поред попуњеног обрасца, садржи оцену стања у погледу остварене родне равноправности у Универзитетском клиничком центру Ниш, укључујући и разлоге због којих није остварена прописана равноправност, равномерна заступљеност жена и мушкараца, ако та заступљеност није остварена и Извештај о спровођењу плана управљања ризицима.

Члан 9.

План ступа на снагу у року од 8 дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Универзитетског клиничког центра Ниш.

**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Проф. др Ивана Милошевић

Овај План је објављен на огласној табли Универзитетског клиничког центра Ниш дана 28. 12. 2022. године.